

ÉLECTIONS MUNICIPALES ET COMMUNAUTAIRES • VILLE DE SAINTE-ANNE

15 & 22 MARS 2026

33

Sainte-Anne a besoin d'une vision claire, d'une organisation solide et d'une équipe capable d'agir avec constance.

Diana Perran

- Tête de liste -



***Le Renouveau
en Action!***

Diana PERRAN
NOUVELLE ÈRE SAINTANNAISE



PROGRAMME



UNE VISION CLAIRE POUR TRANSFORMER NOTRE COMMUNE

Sainte-Anne est une terre d'exception. Une terre de talents, de courage, de beauté, d'histoire et d'énergie. Nous avons une jeunesse brillante, des sportifs, des artistes de renom, un patrimoine naturel unique dans la Caraïbe.

Nous avons tout pour réussir.

Et pourtant, notre commune n'exploite pas pleinement son potentiel.

Trop souvent, nous gérons le quotidien sans construire l'avenir, nous réagissons sans anticiper, nous pensons à court terme alors que les **nouveaux défis** auxquels nous sommes confrontés exigent **anticipation et vision à long terme longue**.

Face au changement climatique, au vieillissement de la population, à la vie chère, aux mutations économiques, au délitement du lien social et à la défiance envers les politiques, nous ne pouvons plus avancer sans cap.

**C'est pourquoi nous avons choisi de porter une ambition claire, structurée et assumée :
Le "Grand Sainte-Anne 2040"**

Il s'agit d'une vision à 15 ans pour transformer notre commune et en faire la **destination de tous les touristes de Guadeloupe - Labellisée : Sainte-Anne, ville de tous les touristes**.

- **Une ville ambitieuse**, qui assume son potentiel et voit grand pour ses enfants,
- **Une ville attractive et rayonnante**, ouverte sur la Caraïbe et l'international, **créatrice d'opportunités** et génératrice d'emplois locaux durables,
- **Une ville touristique** caribéenne majeure, labellisée « **station de tourisme** » et « **station nautique** »
- **Une ville inclusive**, où les personnes âgées et les personnes en situation de handicap peuvent bien vieillir et bien vivre,
- **Une ville solidaire**, où personne n'est laissé de côté
- **Une ville moderne**, dotée de services publics efficaces et du Très Haut Débit
- **Une ville propre**, sécurisée et bien aménagée, où il fait bon vivre au quotidien
- **Une ville performante et bienveillante**, qui valorise et respecte son personnel communal
- **Une ville résiliente**, capable d'anticiper les crises climatiques, économiques et sociales
- **Une ville fière** de son identité, qui valorise sa culture, son histoire, son patrimoine, ses traditions et ses talents
- **Une ville nouricière**, qui tend vers la souveraineté alimentaire (pêche et agriculture)
- **Une ville active et vivante**, qui soutient toutes ses associations et promeut le bien-être et le sport



Le “Grand Sainte-Anne 2040”

C’est le choix :

- ☑ **D’anticiper** plutôt que subir
- ☑ **D’organiser** plutôt qu’improviser
- ☑ **De bâtir** plutôt que gérer
- ☑ **De voir grand** pour nos enfants

Et cette vision, nous nous engageons à la mettre en œuvre **dès le premier jour de notre mandat**. C’est pourquoi nous vous proposons “**Les 100 Jours pour Réussir Sainte-Anne**”, un plan d’actions concret. Un véritable **contrat d’engagement** avec la population.

Un programme précis, mesurable et immédiatement utile, que nous nous engageons à mettre en œuvre dans les 100 jours suivant notre arrivée à la mairie, et que chaque Saintannais pourra juger, évaluer et contrôler à l’occasion de la 1^{ère} fête de notre ville.

C’est la nouvelle étape que nous proposons. Et nous vous invitons à y embarquer avec nous.



Avant les projets, avant les actions, il y a des réalités profondes qui structurent notre quotidien et dessinent notre avenir. Aujourd'hui, cinq grands défis majeurs s'imposent à nous. Ils ne sont ni théoriques ni lointains : ils façonnent déjà la vie de nos familles, de nos entreprises, de nos quartiers.

1 Le défi du vieillissement accéléré de notre population qui nous impose de placer nos aînés au cœur des politiques publiques

Notre population vieillit. En 2025, les Guadeloupéens de 60 ans et plus représentent 33 % de la population, **soit 1/3 de notre population**, contre 23 % en 2015. C'est considérable. D'autant que nous assistons à un isolement croissant de nos seniors, principalement dans les zones rurales.

Cela implique d'adapter nos services de santé et de mobilité, nos infrastructures, notre urbanisme et nos solidarités. Il ne s'agit pas seulement d'accompagner la dépendance, mais de promouvoir un vieillissement actif, digne et intégré à la vie de la cité.

2 Le défi du changement climatique qui nous impose un plan d'adaptation pour la protection du littoral et de notre ville.

Le dérèglement climatique n'est plus une projection théorique. C'est une réalité tangible, mesurable, qui impacte déjà nos territoires, notre économie et notre quotidien.

Toutes les études scientifiques et les analyses des bureaux spécialisés sont formelles : la Guadeloupe, et Sainte-Anne en particulier, est en première ligne face aux impacts du changement climatique.

À Sainte-Anne, cette réalité se matérialise de façon très concrète le recul et l'érosion accélérée du trait de côte. En 70 ans, nous avons perdu entre 30 et 50 mètres de plage sur certains secteurs. Ce chiffre n'est pas anodin. Il questionne directement l'avenir de notre économie balnéaire, donc l'avenir même de notre modèle touristique.

Face à cela, l'inaction n'est plus une option. Nos politiques publiques ne peuvent plus être pensées comme hier.



3

Le défi du renforcement de notre attractivité face à la concurrence des autres territoires et du défi agricole qui nous impose de développer de nouvelles polarités.

La Région Guadeloupe révisé actuellement son Schéma d'Aménagement Régional. L'enjeu est clair : comment renforcer l'attractivité du territoire à l'occasion de cette révision ?

Quels pôles conforter ? Quels nouveaux pôles créer ?

La révision du SAR est une opportunité stratégique pour repositionner Sainte-Anne et affirmer son rôle dans l'équilibre régional.

Aujourd'hui, près de 80 % de ce que nous consommons provient de l'extérieur. Ce modèle n'est ni durable, ni cohérent avec notre histoire. Sainte-Anne fut autrefois le grenier agricole de la Guadeloupe. Nous devons retrouver cette cohérence historique et faire de l'agriculture un pilier moderne de notre développement. Faire de l'innovation agricole un levier d'emplois et de souveraineté alimentaire.

4

Le défi du renforcement de notre cohésion sociale afin de développer le vivre-ensemble et lutter contre la montée de l'insécurité.

Face au délitement du lien social et aux tensions croissantes, renforcer le vivre-ensemble est une priorité.

Renforcer le lien social, préserver notre identité culturelle, valoriser notre patrimoine, promouvoir l'égalité des chances et lutter contre toutes les formes d'exclusion sont des impératifs pour préserver le vivre-ensemble.

Une société unie est une société plus forte et plus sûre.



5

Et enfin le défi du nécessaire renouvellement de la démocratie locale en mettant le citoyen saintannais au centre des décisions en promouvant une véritable démocratie participative

La crise de confiance impose de repenser la relation entre citoyens et élus.

Transparence, participation, concertation et proximité doivent redevenir les fondements de l'action publique afin de restaurer la confiance et renforcer la légitimité des décisions.

Pour répondre à l'ensemble de ces défis, nous vous proposons une grande ambition pour Sainte-Anne, un projet structurant né de nos rencontres avec vous, chers Saintannais, sur le terrain, lors de rencontres citoyennes, et d'ateliers thématiques avec des professionnels. Notre projet, co-construit avec vous, s'organise autour de **10 orientations majeures et 54 actions** :

ORIENTATION 01

Mettre en place une véritable politique publique de l'enfance et de la jeunesse

- Moderniser et conforter les écoles de la ville aux normes parasismiques
- Sécuriser les abords des écoles
- Mettre en place un plan de dératisation régulier des écoles
- Mettre en place des dispositifs de concertation Mairie/Ecole et Mairie/Parents
- Réhabiliter et moderniser la cuisine centrale
- Structurer un parcours éducatif d'excellence de 0 à 25 ans :
0-3 ans : petite enfance renforcée
4-10 ans : consolidation éducative
11-16 ans : renforcement éducatif
16-25 ans : orientation, insertion
- Mettre en place un projet éducatif péri-scolaire ambitieux permettant aux enfants de renforcer leur identité (histoire de la Guadeloupe et culture locale) et leurs compétences psycho-sociales (estime de soi, confiance en soi, gestion des émotions)
- Créer une maison des Jeunes Entrepreneurs, afin d'accompagner les jeunes vers l'entrepreneuriat
- Développer des filières de formation liées aux besoins locaux (mer, tourisme durable, agriculture), en partenariat avec la CARL et la Région
- Coopérer avec la Caraïbe et l'international pour ouvrir des opportunités aux jeunes (linguistiques, sportives, culturelles, entrepreneuriales, stages)

ORIENTATION 02

Garantir le bien-vivre et la cohésion sociale

- Réhabiliter le stade et le labelliser aux normes internationales
- Construire un gymnase
- Installer des plateaux sportifs fonctionnels dans les quartiers
- Construire un espace multi-culturel
- **Soutenir le tissu associatif de manière équitable.**

ORIENTATION 03

Développer la solidarité et l'inclusion sociale

- Réaliser le schéma gérontologique communal
- Création d'un conseil des Sages
- Création de la Maison des Solidarités, à destination des publics vulnérables et de leurs aidants familiaux.
- Création d'une Maison d'Accueil et de Résidence pour l'Autonomie (MARPA) des seniors.
- Mise en place d'un bus solidaire
- Mise en place d'une auto-école solidaire
- Mise en place de Contrat Local de Santé dans les zones rurales afin de garantir une offre de **santé de proximité**, en partenariat avec l'ARS

ORIENTATION 04

Renforcer la sécurité dans les quartiers et innover dans les actions d'insertion et de prévention

- Mise en place de la vidéo surveillance
- Mise en place d'une brigade d'éducateurs de rue spécialisés pour renforcer le CLSPD
- Élaboration d'un Contrat Territorial de Sécurité avec la CARL, pour une mutualisation opérationnelle des polices municipales

ORIENTATION 05**Redynamiser l'économie locale**

- Garantir le Très Haut Débit sur l'ensemble du territoire
- Élaboration d'un diagnostic prospectif économique et d'un schéma de renouvellement urbain
- Requalifier le centre-bourg (Création de parkings, places, placettes, trottoirs, mobilier urbain, sens de circulation)
- Création d'une Zone d'Activités Economiques (ZAE), en lien avec la CARL
- Création d'un marché couvert et aménagé
- Mise en place un guichet économique pour simplifier l'installation des entrepreneurs.

ORIENTATION 06**Faire de Sainte-Anne, une destination nautique et touristique d'excellence**

- Labelliser Sainte-Anne « station de tourisme » et « Station nautique »
- Capitaliser sur le potentiel touristique de Sainte-Anne et en faire un véritable vecteur de développement économique (développer les tourisms balnéaire, nautique, culturel, cultuel, haut de gamme et sportif)
- Réaménager et protéger les plages du Bourg et de Bois-Jolan
- Construire un véritable port de pêche et de plaisance et aménager un ponton au niveau de l'ANASA
- Encourager la fréquentation des sports nautiques dès l'école primaire

ORIENTATION 07**Améliorer le cadre de vie**

- Mise en place un programme d'embellissement et de végétalisation du bourg, des quartiers, des entrées et des sorties de la ville
- Création d'une brigade de l'environnement
- Aménager des parcs intergénérationnels dans les quartiers (Eucher, Gentilly, Dupré, Maudette, Grands-Fonds, Richeplaine)
- Mise en place d'une charte façade commerciale sur le boulevard
- Création d'une promenade de front de mer reliant le boulevard et le port des Galbas

ORIENTATION 08**Faire de Bois-Jolan un pôle d'excellence agro-écologique, nourricier et écotouristique dédié à l'innovation agricole, à la formation et à l'insertion professionnelle des jeunes.**

- Sécuriser le foncier et régulariser la situation de chaque occupant.
- Créer le plus grand parc paysager littoral, véritable poumon vert de Sainte-Anne, dédié à la promenade, à la découverte de la biodiversité, à l'éducation à l'environnement et à l'histoire de Bois-Jolan
- Structurer une organisation collective des agriculteurs, sous forme de coopérative, pour mutualiser les moyens et développer des projets d'intérêt collectif.
- Création d'une zone agricole productive (ferme expérimentale) et pédagogique dédiée à l'agroécologie, à la permaculture, à l'agroforesterie, aux plantes médicinales et aux cultures résilientes.
- Création d'un atelier de transformation agricole pour la fabrication de produits à forte valeur ajoutée et création d'un label « Produit à Sainte-Anne »
- Aide à l'installation et l'accompagnement des jeunes vers les métiers agricoles innovants
- Développer les circuits courts alimentaires, notamment pour alimenter les cantines scolaires de Sainte-Anne

ORIENTATION 09**Valoriser le patrimoine historique, culturel et mémoriel et développer le tourisme culturel, cultuel et l'éco-tourisme**

- Créer la Maison des Grands-Fonds, un lieu dédié à la valorisation économique et culturelle (en lien avec la CARL) du patrimoine naturel, historique, des savoir-faire agricoles et culturels, et à la mémoire des lieux et des habitants
- Restaurer le patrimoine historique de la ville et créer un musée d'histoire et de la culture saintannaise
- Valoriser les mares, les moulins, les fonds et proposer des circuits de randonnées/découverte dans la région des plaines et des Grands-Fonds

ORIENTATION 10**Mettre le citoyen au cœur des décisions publiques**

- Créer un conseil citoyen saintannais
- Adopter la charte de la participation citoyenne, et recourir au référendum d'initiative local

DIRE LA VÉRITÉ SUR LES FINANCES DE SAINTE-ANNE

Le budget 2025 de notre ville fait apparaître environ **16 millions d'euros d'autofinancement**.

Cela signifie une chose simple : **Sainte-Anne a une capacité d'investissement réelle**.

Mais la question essentielle n'est pas seulement le montant disponible.

La question est :

- Comment cette capacité est-elle programmée ?
- Sur quelles priorités est-elle mobilisée ?
- Avec quelle cohérence dans le temps ?
- Avec quels résultats mesurables pour les habitants de Sainte-Anne ?

À Sainte-Anne, nous ne voulons ni dramatiser les finances, ni les embellir. Nous voulons les piloter.

Notre méthode financière pour Sainte-Anne : **organiser, sécuriser, prioriser**

Notre projet repose sur une architecture claire en **4 cercles de financement** :

1

Le financement communal autonome

C'est la base.

La capacité d'autofinancement de Sainte-Anne doit d'abord servir à :

- ☑ Financer des investissements structurant
- ☑ Sécuriser les équipements essentiels
- ☑ Moderniser les infrastructures prioritaires

Nous refuserons avec force que l'autofinancement de Sainte-Anne soit dilué dans des dépenses peu structurantes ou non prioritaires.

2

Les projets co-portés avec la CARL

La ville de Sainte-Anne ne doit pas agir isolément. L'intercommunalité est un levier efficace dans de nombreux domaines : aménagement, développement économique, tourisme, mobilité.

Nous travaillerons pour que notre ville pèse réellement dans la Communauté d'Agglomération La Riviera du Levant. En effet, une commune qui ne se positionne pas dans son intercommunalité perd en influence.

Sainte-Anne doit redevenir un acteur stratégique.

3

Les cofinancements publics

État, Région, Département.

À Sainte-Anne, chaque projet structurant devra être étudié sous l'angle du cofinancement.

Cela signifie :

- ☑ Monter des dossiers solides
- ☑ Anticiper les appels à projets
- ☑ Respecter les calendriers institutionnels
- ☑ Structurer une ingénierie administrative efficace

Une ville qui ne mobilise pas les cofinancements laisse de l'argent sur la table.

4

Les fonds européens comme réels accélérateurs

Les fonds européens ne doivent pas être perçus comme complexes ou inaccessibles.

Ils doivent être intégrés dès la conception des projets.

À Sainte-Anne, nous voulons que les fonds européens soient un accélérateur pour :

- ☑ Les projets environnementaux
- ☑ La transition numérique
- ☑ L'agriculture et la souveraineté alimentaire
- ☑ L'innovation sociale

LES 5 RÈGLES D'OR FINANCIÈRES POUR SAINTE-ANNE

À Sainte-Anne, nous appliquerons des règles simples et non négociables :

- **Pas d'emprunt pour financer le fonctionnement**
- **Emprunt uniquement pour des investissements structurants**
- **Programmation Pluriannuelle des Investissements (PPI) sur 5 ans minimum**
- **Étude d'impact préalable pour chaque projet majeur**
- **Suivi annuel de l'évolution de la dette**

À Sainte-Anne, nous ne voulons ni dramatiser les finances, ni les embellir. Nous voulons les piloter.

Nous voulons que les Saintannais sachent :

- **Combien la ville emprunte**
- **Pour quoi elle emprunte**
- **Et quels bénéfices concrets sont attendus.**

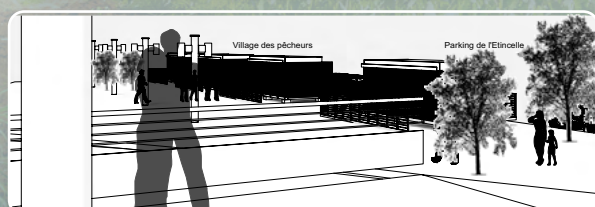
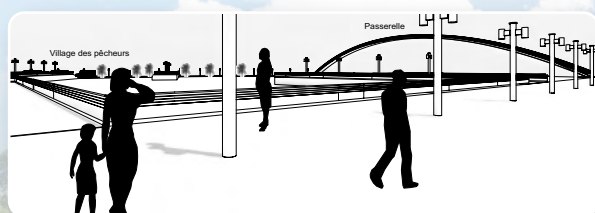
UNE AMBITION MAÎTRISÉE POUR LA COMMUNE DE SAINTE-ANNE

Sainte-Anne n'a pas besoin de promesses irréalistes. Notre ville a besoin d'investissements ciblés. Notre objectif n'est pas de multiplier les chantiers visibles à court terme. Il consiste à :

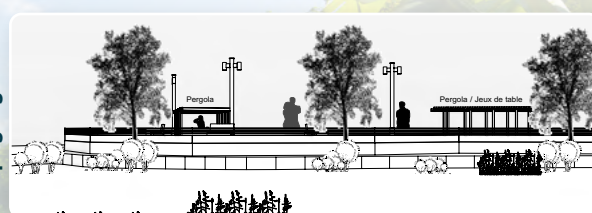
- **Moderniser durablement les infrastructures** → **Améliorer les services rendus aux habitants,**
- **Stabiliser la trajectoire budgétaire** → **Éviter toute fragilisation future.**

À Sainte-Anne, l'ambition sera réelle. Mais elle sera structurée.

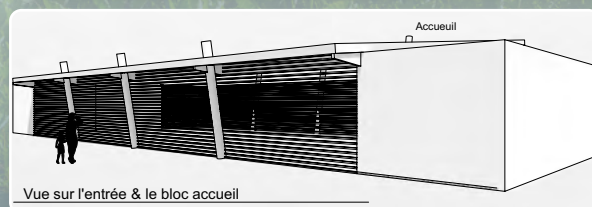
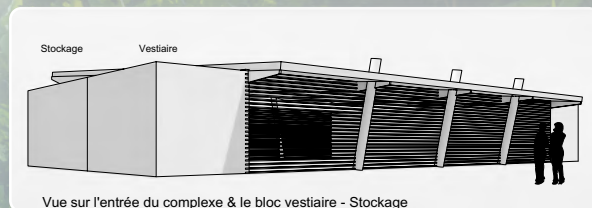
+ Futur port de pêche de Galbas



+ Futurs parcs paysagers



+ Futur complexe multimodal



SAINTE-ANNE, UNE VILLE RESPONSABLE



LA DOCTRINE DE GESTION POUR LA VILLE DE SAINTE-ANNE

Être une ville responsable à Sainte-Anne ne signifie pas simplement être “écologique” ou “sociale”. Cela signifie adopter une doctrine claire sur **3 plans fondamentaux** :

- ➡ **Responsabilité financière**
- ➡ **Responsabilité sociale**
- ➡ **Responsabilité territoriale et environnementale**

1 | Responsabilité financière à Sainte-Anne

À Sainte-Anne, être responsable financièrement signifie :

- Ne pas engager la ville dans une fuite en avant budgétaire
- Garantir la soutenabilité de la dette
- Prioriser les investissements utiles
- Publier des indicateurs clairs

Nous nous engageons à publier chaque année un tableau de bord public comprenant :

- Niveau d'endettement
- Capacité d'autofinancement
- Taux de réalisation des investissements
- État d'avancement des projets structurants

La transparence ne sera pas une option. Elle sera un principe.

2 | Responsabilité sociale à Sainte-Anne

À Sainte-Anne, la responsabilité sociale signifie :

- Prévenir plutôt que réparer
- Structurer l'accompagnement des familles
- Soutenir les seniors
- Accompagner la jeunesse vers l'insertion.

Nous voulons que la politique sociale de Sainte-Anne soit organisée autour d'indicateurs concrets :

- Taux de réussite scolaire
- Taux d'insertion des jeunes
- Nombre de bénéficiaires accompagnés
- Délais de traitement des demandes sociales

La solidarité à Sainte-Anne ne sera pas ponctuelle. Elle sera structurée.

3 | Responsabilité territoriale et environnementale

Sainte-Anne est un territoire fragile. Pression foncière. Gestion de l'eau. Risques climatiques.

Être responsable à Sainte-Anne signifie :

- Ne pas engager la ville dans une fuite en avant budgétaire
- Intégrer les risques dans le PLU
- Refuser l'urbanisation incohérente
- Préserver le littoral
- Adapter les infrastructures aux réalités climatiques

Nous ne pouvons pas développer Sainte-Anne aujourd'hui en ignorant ce que seront les risques demain.

Les **100 premiers jours** de notre mandat ne seront pas un temps d'observation passive. Ils seront un temps de structuration et d'actions.

1 → ÉDUCATION ET JEUNESSE

- ☐ Réalisation d'un **diagnostic complet de l'état des écoles** afin de préparer un programme pluriannuel d'investissement pour leur modernisation et leur sécurisation.

2 → DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

- ☐ Mise en place d'un comité de pilotage pour le **déploiement de la fibre à Sainte-Anne**, réunissant la commune, les opérateurs et les partenaires institutionnels.

3 → AGRICULTURE, PÊCHE ET SOUVERAINETÉ ALIMENTAIRE

- ☐ **Nettoyage du Port de pêche de Galbas**, afin de permettre aux pêcheurs de travailler dans des conditions dignes.

4 → ENVIRONNEMENT ET CADRE DE VIE

- ☐ Création d'une **brigade de l'environnement** chargée de la propreté, de l'entretien et de l'embellissement de la commune.
- ☐ Lancement des études pour la réa-lisation d'un **parc paysager intergénérationnel** à Eucher.

5 → ADMINISTRATION MODERNISÉE ET GOUVERNANCE RESPONSABLE

- ☐ Réalisation de **deux audits : organisationnel et financier**, afin d'établir un diagnostic clair de la situation de la commune.
- ☐ Création d'un **Conseil des Sages**, pour associer l'expérience et la sagesse des seniors aux décisions publiques.

6 → AMÉNAGEMENT

- ☐ Engagement de la révision du **Plan Local d'Urbanisme (PLU)** dans une démarche rigoureuse et concertée.
- ☐ Création d'un comité de pilotage avec les occupants de Bois-Jolan pour la **régularisation foncière** et la **mise en œuvre du projet** de développement et d'aménagement de Bois-Jolan.
- ☐ Révision du **schéma de circulation du Centre-Bourg** afin d'améliorer l'accessibilité et la fluidité des déplacements.

7 → BIEN-VIVRE ET COHÉSION SOCIALE

Sécurité

- ☐ Réalisation d'un **diagnostic territorial de sécurité**.
- ☐ Mise en œuvre d'un plan prioritaire de **remise en état de l'éclairage public**.
- ☐ Dépôt de dossiers pour mobiliser les financements nationaux en matière de **vidéoprotection**.

Solidarité

- ☐ Mise en place d'un **fond d'urgence solidaire**, complémentaire de l'action du CCAS, pour répondre rapidement aux situations critiques.

Cohésion sociale

- ☐ **Réouverture du camping à Bois-Jolan à Pâques** (cadré et aménagé).

...POUR RÉUSSIR SAINTE-ANNE



ENSEMBLE, POUR SAINTE-ANNE...

Élections municipales et communautaires - 15 et 22 Mars 2026



Diana PERRAN

NOUVELLE ÈRE SAINTANNAISE

*Enseignante Spécialisée
Chargée de Diplomatie Territoriale*

Pavillon / Grands-Fonds



Patrick SOLVET

*Educateur
Animateur
culturel*

Saint-Protais



Patricia SAHA

*Gestionnaire
de
patrimoine*

Douville



**Christophe
CATHERINE**

*Marin
pêcheur*

Chateaubrun



**Séverine
EUGENE**

Infirmière

**Fouché
Deshauteurs**



**Patrice
SENNEVILLE**

*Directeur
commercial*

Bérard / Pavillon



**Noella
BASTARAUD**

Enseignante

Valette



**Toussaint
TIMBALIER**

Retraité

Saint-Protais



**Francelise
BALADINE**

*Assistante
maternelle*

Richeplaine



Joel RAJJOU

*Agent
territorial*

Bel-Etang



**Véronique
ESTABLET**

Restauratrice

Gissac



Blaise TITE

*Mécanicien
Chauffeur*

Maudette



**Manuella
PETRUS**

*Agent de la
CAF*

Le Héléux



**Sandro
SÉJOR**

*Apporteur
d'affaires*

Douville



**Sophie
ECHYLLES**

*Secrétaire
comptable*

5 étangs



Bruno ENOCH

*Maître
d'Oeuvre*

Ffrench



**Marie-Jeanne
QUINOL**

*Mediatrice
familiale*

Louisiane / Courcelles



**Xavier
AUDEMAR**

*Ingénieur
Agronome
Enseignant*

Douville



Suzy BABEL

*Chef
d'entreprise*

Courcelles

...NOUS SOMMES PRÊTS. “ NOU PARÉ ! ”



Jean-Claude
BOUCAUD

Clerc
de Commissaire
de Justice

Chateaubrun



Yvelle THIMA

Animatrice
en EPHAD

Bel Etang



Jean-Michel
GOBARD'HAN

Fonctionnaire
de
Police Nationale

Bois-Lomar



Marie-Claude
ETIENNE

Directrice de
Centre Péri-
scolaire

Grands-Fonds



Jean-Michel
LUIT

Agent
Territorial

Gaillarbois



Mathilde
ATAYI

Secrétaire de
Lycée

Ffrench



Philippe DATIL

Ouvrier
Polyvalent

Belle-Place



Bérénice
FABRE

Cheffe de Bar

Surgy



France-Omer
COGON

Préventionniste,
expert en sécurité
des bâtiments

Louisiane



Yasmina LOLLIA

Agent de
Service
Hospitalier

Deshauteurs



Jean-Philippe
KACY

Chauffeur
Routier

Calvaire



Nadhia
DUHAMEL

Assistante
Maternelle

Fouché



Frédéric
BRAUD

Médecin

Burat



Roberte DURO

Demandeur
d'emploi

Gissac



Serge SAMUT

Artisan
Carleur

Poirier



Maëlys TRÉSOR

Demandeur
d'emploi

Fond-Thézan



Rosaire
GRAVELOT

Retraité

Bérard



Marie-Hélène
ABRAHAM

Retraîtée

Le Bourg

• Une équipe engagée •

Notre liste rassemble **des femmes et des hommes compétents**, ancrés dans la réalité de notre ville **Sainte-Anne**, issus de **tous les quartiers** et de **toutes les générations**. Une équipe unie, déterminée à agir. Notre engagement repose sur trois grands principes essentiels :

- **Décider avec courage**
- **Agir avec efficacité et cohérence.**
- **Rester proches de vous**

15 & 22 MARS 2026

VOTRE **VOTE** COMPTE !

Vous ne pouvez pas vous déplacer ? Absent(e) le jour du vote ?

Pensez à la **procuration** :

une démarche simple pour faire entendre votre voix malgré tout.

Permanence de campagne

NOUVELLE ÈRE SAINTANNAISE

Un lieu d'accueil, d'écoute et d'échange.

Venez rencontrer **Diana PERRAN** et son équipe, partager vos idées, vos attentes, et vos préoccupations autour d'un café ou d'un thé.

📍 Rue Lethière - Sainte-Anne

☎ 06 90 35 76 01 • 06 90 35 09 13

Envie de rejoindre La NÈS ?

Contactez-nous, échangeons, construisons ensemble.

✉ nouvelleeresaintannaise@gmail.com

🌐 www.dianaperran.com



• SCANNEZ-MOI •